

Werken bij Welcom

Vacatures

- Overzicht openstaande vacatures

Solliciteren

- Zie onderstaand artikel

Welcom hanteert als uitgangspunt voor haar sollicitatieprocedure de sollicitatiecode van de Nederlandse Vereniging voor Personeelsbeleid (NVP).

Het doel van deze code is een sollicitant eerlijk, zorgvuldig en met respect te behandelen en juist en tijdig te informeren. Voor meer informatie verwijzen wij naar de complete tekst van de sollicitatiecode.

(Link invoegen pdf-bestand sollicitatiecode).

Sollicitanten kunnen eventuele klachten omtrent de afhandeling van hun sollicitatie richten aan Welcom, t.a.v. Sandy Meijer, kwaliteitsmedewerker, Raadhuisstraat 3, 6942 BE Didam of s.meijer@welcommail.nl

Sollicitatieprocedure Welcom

Ik wil solliciteren. Hoe doe ik dat?

Als je geïnteresseerd bent in een vacature die je op onze website of elders hebt gezien, dan kun je hierop schriftelijk of via e-mail reageren. Je ontvangt dan binnen drie dagen een ontvangstbevestiging.

Ik heb gesolliciteerd. En nu?

Na de sluitingsdatum van de inzendtermijn worden de brieven gelezen en beoordeeld. Je ontvangt binnen twee weken na de sluitingsdatum bericht over het resultaat van deze brievenselectie. Als we graag met je kennis willen maken, dan wordt je uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

Ik ben uitgenodigd voor een gesprek. Hoe gaat dat?

Bij het sollicitatiegesprek zijn de directeur en de direct leidinggevende aanwezig. Aan de hand van de verkregen informatie en indrukken wordt een verdere selectie gemaakt.

Ik heb een sollicitatiegesprek gehad. En nu?

Je wordt altijd telefonisch op de hoogte gebracht van de beslissing of je al dan niet wordt uitgenodigd voor een tweede gesprek. Als je niet doorgaat naar de tweede ronde, wordt je de motivering voor deze beslissing uitgelegd. Je ontvangt hiervan ook een schriftelijke bevestiging. Als je wel doorgaat naar de tweede ronde, ontvang je een uitnodiging voor een tweede gesprek.

Ik ben uitgenodigd voor een vervolgesprek. Hoe gaat dat?

Eigenlijk hetzelfde als bij het eerste gesprek, alleen wordt nu ook een vertegenwoordiging van de medewerkers van de afdeling erbij betrokken. Na het tweede gesprek wordt een definitieve selectie gemaakt. Na dit gesprek word je eventueel uitgenodigd voor een arbeidsvoorwaardengesprek.

De keuze is op jou gevallen!

Tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek met de directeur worden de arbeidsvoorwaarden met je besproken. De gemaakte afspraken worden vastgelegd in een arbeidsovereenkomst. We gaan je indienstreding administratief in orde maken en je bent van harte welkom!