

Werken bij Welcom

Vacatures

[- Overzicht openstaande vacatures](#)

Solliciteren

- Zie onderstaand artikel

Welcom hanteert als uitgangspunt voor haar sollicitatieprocedure de sollicitatiecode van de [Nederlandse Vereniging voor Personeelsbeleid \(NVP\)](#).

Het doel van deze code is een sollicitant eerlijk, zorgvuldig en met respect te behandelen en juist en tijdig te informeren. Voor meer informatie verwijzen wij naar de complete tekst van de sollicitatiecode.

Sollicitanten kunnen eventuele klachten omtrent de afhandeling van hun sollicitatie richten aan Welcom, t.a.v. Chantal Kuipers, kwaliteitsmedewerker, Raadhuisstraat 3, 6942 BE Didam of c.kuipers@welcommail.nl

Sollicitatieprocedure Welcom

Ik wil solliciteren. Hoe doe ik dat?

Als je geïnteresseerd bent in een vacature die je op onze website of elders hebt gezien, dan kun je hierop schriftelijk of via e-mail reageren. Je ontvangt dan binnen zeven werkdagen een ontvangstbevestiging.

Ik heb gesolliciteerd. En nu?

Na de sluitingsdatum van de inzendtermijn worden de brieven gelezen en beoordeeld. Je ontvangt binnen twee weken na de sluitingsdatum bericht over het resultaat van deze brievenselectie. Als we graag met je kennis willen maken, dan wordt je uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

Ik ben uitgenodigd voor een gesprek. Hoe gaat dat?

Bij het eerste sollicitatiegesprek zijn de directeur-bestuurder en/of de direct leidinggevende en een vertegenwoordiging van de medewerkers aanwezig. Aan de hand van de verkregen informatie en indrukken wordt een verdere selectie gemaakt.

Ik heb een sollicitatiegesprek gehad. En nu?

Je wordt altijd telefonisch op de hoogte gebracht van de beslissing of je al dan niet wordt uitgenodigd voor een tweede gesprek. Als je niet doorgaat naar de tweede ronde, wordt je de motivering voor deze beslissing uitgelegd. Je ontvangt hiervan ook een schriftelijke bevestiging. Als je wel doorgaat naar de tweede ronde, ontvang je een uitnodiging voor een tweede gesprek.

Ik ben uitgenodigd voor een vervolgesprek. Hoe gaat dat?

Eigenlijk hetzelfde als bij het eerste gesprek, alleen zijn bij het tweede gesprek de directeur-bestuurder en de medewerker P&O aanwezig. Na het tweede gesprek wordt een definitieve selectie gemaakt.

Na dit gesprek word je eventueel uitgenodigd voor een arbeidsvoorwaardengesprek. Het tweede gesprek is zo mogelijk ook het arbeidsvoorwaardengesprek

De keuze is op jou gevallen!

Tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek met de directeur en de medewerker P&O worden de arbeidsvoorwaarden met je besproken. De gemaakte afspraken worden vastgelegd in een arbeidsovereenkomst. We gaan je indiensttreding administratief in orde maken en je bent van harte welkom!