

Vacature lid van de Raad van Toezicht Stichting Welcom

Vanwege het rooster van aftreden is er een vacature ontstaan voor een lid van de Raad van Toezicht (Raad van Toezicht) met een sterk netwerk en woonachtig in de gemeente Montferland.

De Organisatie

Welcom is een organisatie voor welzijn en cultuur, werkend voor en met inwoners van Montferland. Welcom wil mensen laten meedoen in de samenleving, hun welzijn bevorderen en de kracht van de samenleving versterken.

Stichting Welcom vervult haar missie door de eigen kracht en zelfregie van mensen te versterken en door mensen te faciliteren bij initiatieven. Meer specifiek zet Welcom zich in voor:

- het versterking van de zelf- en samenredzaamheid van mensen, zodat zij zelf de regie over hun eigen leven kunnen voeren, bijgestaan door familie en vrienden;
- het vergroten van de participatie van mensen, zodat zij mee kunnen doen in de samenleving en ook een bijdrage leveren aan de samenleving;
- de vroegtijdige signalering van kwetsbare mensen bij wie zelf- en samenredzaamheid tekort schiet en het bieden van een vangnet aan deze mensen, zodat problemen worden voorkomen en intensieve zorg kan worden uitgesteld;
- de culturele ontwikkeling van mensen, zodat mensen zich verder kunnen ontplooiën, samen met anderen;
- versterking van de sociale samenhang in de samenleving, opdat mensen meer onderling met elkaar verbonden zijn.

De Raad van Toezicht

Welcom hanteert de Governancecode van de branche Welzijn Maatschappelijke Dienstverlening als leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording. De Raad van Toezicht werkt vanuit een toezichtsplan.

De directeur-bestuurder is belast met het besturen en draagt de verantwoordelijkheid voor de algehele gang van zaken binnen Welcom. Hij is verantwoordelijk voor de realisatie van de ondernemingsdoelstellingen, de strategie, het organiseren van de noodzakelijke middelen en de prestaties, alsmede voor het naleven van wet- en regelgeving en legt daarover verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht van Welcom houdt toezicht op de directeur-bestuurder en daarmee op de realisatie van afgesproken doelen en de algemene gang van zaken binnen Welcom. Daarbij staat de Raad van Toezicht de directeur-bestuurder gevraagd en ongevraagd met advies terzijde en heeft de Raad van Toezicht de rol van werkgever jegens de directeur-bestuurder.

De Raad van Toezicht vergadert ongeveer acht keer per jaar met de directeur-bestuurder. De agenda van de Raad van Toezicht vergaderingen wordt door de voorzitter van de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda die geënt is op de jaarlijkse planning en control cyclus. In de vergaderingen is ook ruimte voor de positie van de organisatie in de samenleving, de veranderingen van die positie naar aanleiding van veranderingen in de samenleving, relevante wetgeving en gemeentelijke initiatieven. Daarenboven vergadert de Raad van Toezicht minstens één keer per jaar zonder de directeur-bestuurder in aanwezigheid van de accountant en voert de Raad van Toezicht jaarlijks een zelfevaluatie uit. Daarnaast vergadert de Raad van Toezicht minimaal een keer per jaar met de ondernemingsraad en de cliëntenraad. Ook stelt de Raad van Toezicht de onafhankelijke accountant aan.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Een nieuw lid van de Raad van Toezicht wordt door de Raad van Toezicht benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van maximaal één herbenoeming voor een periode van vier jaar. Voor de Raad van Toezicht wordt een rooster van aftreden opgesteld om een juiste balans van continuïteit en innovatie te waarborgen. Leden van de Raad van Toezicht ontvangen een bruto vergoeding van € 1.400 per jaar (voorzitter € 2.000 per jaar).

Algemene Profielkenmerken

De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn om een bijdrage aan het geheel te leveren. Ieder lid van de Raad van Toezicht wordt geacht een generalist te zijn met de benodigde kwaliteiten verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de stichting als geheel. Daarenboven dienen de leden van de Raad van Toezicht gezamenlijk te beschikken over de vereiste kennis en ervaring om het beleid en de strategie, alsmede de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin, te kunnen beoordelen.

Van leden van de Raad van Toezicht worden de volgende algemene kenmerken verwacht:

- ✓ integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling
- ✓ algemene bestuurlijke kwaliteiten
- ✓ strategisch denkend
- ✓ een evenwichtige stijl tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- ✓ het vermogen om in de Raad van Toezicht als team te functioneren
- ✓ het vermogen om de directeur-bestuurder met raad terzijde te staan en als klankbord te fungeren
- ✓ affiniteit hebben met de doelstellingen van Welcom in het algemeen
- ✓ affiniteit met de regio
- ✓ voldoende beschikbaarheid, ongeveer 1 à 2 dagen per maand
- ✓ communicatieve vaardigheid in woord en geschrift
- ✓ beschikken over een relevant netwerk

Specifieke aandachtsgebieden

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van de stichting, het beleid en strategie, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen.

De volgende aandachtsgebieden worden hierbij onderscheiden:

- ✓ governance
- ✓ organisatieontwikkeling
- ✓ strategie
- ✓ maatschappelijk welzijn
- ✓ kwaliteit en veiligheid
- ✓ cultuur
- ✓ financiën
- ✓ marketing en communicatie
- ✓ personeelsbeleid

Bestuursleden worden geacht tenminste één, maar bij voorkeur meerdere portefeuilles te kunnen beheren en zich actief geïnformeerd te houden over ontwikkelingen wat betreft hun specifieke aandachtsgebieden. Voor het nieuwe lid van de Raad van Toezicht geldt specifiek dat hij/zij **woont in de gemeente Montferland en beschikt over een sterk, relevant netwerk in deze gemeente.**

Informatie over Welcom en haar aanbod van diensten en activiteiten is te vinden op de website.

U kunt reageren op deze vacature door uw motivatiebrief en recent CV vóór 17 oktober 2018 te mailen naar RVT@welcommail.nl. De gesprekken worden gevoerd op 29 en 30 oktober. Bij belangstelling kunt u een informatieset aanvragen met daarin informatie over Welcom, het reglement van de Raad van Toezicht en het Toezichtplan. Voor meer informatie over deze vacature kunt u contact opnemen met de voorzitter Marjolein Koelman, zij is bereikbaar via 06-22509636